

GOLPE DE ESTADO EN TELEMADRID

La muerte laboral anunciada de cientos de personas que trabajaban en Telemadrid fue ejecutada agónicamente, el sábado 12 de enero, con la entrega de una carta intolerable que mencionaba el despido colectivo.

En una demostración más de especialización en la lucha obrera digna, de empoderamiento y resistencia de un colectivo que nos ha enseñado, día a día, durante meses, cómo romper con el imaginario individualista. 300 profesionales, tras 23 días de Huelga indefinida, decidieron asamblearse permanentemente, durante 24 horas, tras vulnerar, una vez más la Dirección de Telemad



rid los paros parciales legalmente convocados durante todo el día 11 de enero.

Mientras y, como en otras ocasiones en estos últimos meses, furgonetas y patrullas de la Policía Nacional bloqueaban e impedían el acceso a las instalaciones a toda persona, imponiendo, como describe Salvemos Telemadrid, es., un "estado de excepción".

Dice la Historia que la ultraderecha arma cada vez más sofisticadamente sus estrategias y maquinaria para aplicar gota a gota su veneno lleno de tortura, durante años, hasta que sus víctimas convulsionan por inanición o locura. Hay culpables y testigos. Además sus acciones no son gratuitas, todo lo contrario, siempre están cargadas de intereses económicos particulares. Y así, con el cadáver aún caliente de Telemadrid, ya asoman con sus garras las empresas carroñeras ([Secuoya y Vertice 360](#)) que se van a beneficiar de la carnicería hecha por sus amigxs lxs directivxs. El presidente de la Comunidad de Madrid y toda la dirección del Ente Público madrileño dan la extremaunción a muchas personas y a sus familias, que cometieron el "delito" de ser pioneras en fomentar

contenidos televisivos de calidad, personas muy trabajadoras, abiertas en todo momento a la negociación y a la propuesta de un plan de viabilidad, en defensa no solo de sus puestos de trabajo sino también de una radio y televisión al servicio del interés público, al servicio de una información imparcial, plural y veraz.

Los trabajadores y trabajadoras de Telemadrid pueden sentir todo el orgullo de saber luchar en unión, de desmontar mentiras, de generar y enseñar recursos comunes de manera constructiva y solidaria, de demostrar a todo el país que sí se debe y sí se puede defender lo público, a pesar de la especulación y toxicidad que impera en el sector audiovisual.

¿Y a partir de ahora, qué?

Pues se abre un periodo marcado por lo judicial para los compañeros de Telemadrid y Onda Madrid en el que van a buscar la nulidad del ERE en los tribunales. En paralelo continúan las movilizaciones que contarán con todo nuestro apoyo y a las que os animamos a sumarnos.

Con el desenlace de este juicio y del que está en proceso en Canal 9 se va a determinar, entre otras cosas, si ser empleado público, el haber entrado con una oposición en una empresa pública, significa algo o simplemente si tras un ERE se pueden quedar los enchufados nombrados a dedo mientras la plantilla legítima se va a la calle.

Queremos confiar en que se haga justicia.



RTVE.es, la web zombi

Desde CGT [vaticinamos la desaparición del área de Noticias de la web](#) después de que pasara a depender de los informativos de TVE. Nos equivocamos a medias, porque parece que les está llevando más tiempo del que preveían. Entre tanto, han optado por privarla de medios hasta convertirla en un zombi, una apariencia de redacción que malamente se mantiene en pie.

Desde la "subsunción" se han marchado una decena de compañeros a otros departamentos de la casa, cooptados por los nuevos mandamases o huyendo para salvaguardar sus intereses profesionales y sus carreras, ya que en Interactivos no parece haber futuro periodístico.

La redacción ha quedado reducida a una treintena de informadores. Ahora no llegan a dos trabajadores rasos por cada jefe con algún tipo de responsabilidad editorial: 12 jefes para 21 curritos.

En ocasiones el equipo de toda una jornada suma tres personas, y no es extraño que haya solo una en algunos turnos. Hay una sección entera abandonada a la producción externa por falta de personal (Ciencia y Tecnología) y la noche se ha dejado de cubrir estas navidades en algunas fechas por la enfermedad de un redactor ese día. Veremos lo que ocurre a partir de ahora, porque en la planificación mensual se anuncian más huecos en ese turno, lo que supone renunciar a la cobertura las 24 horas del día los siete días a la semana, como se presupone a este servicio.

Peor están las cosas en Teletexto, en cuya redacción ya solo trabajan tres personas y donde se reciben llamadas de usuarios quejándose por la falta de actualización.

Consecuencia obvia, y creemos que deseada por la dirección: no hay manos para mantener la web actualizada, mucho menos para elaborar información propia de acuerdo a

unos criterios de calidad.

Sin embargo, en Interactivos continúan los mismos directivos. ¿Esta es la austeridad que predicán? A nosotros nos parece una burla al presupuesto público y al derecho a la información.

Desde CGT hicimos llegar a Sergio Martín (director del 24 Horas e Información On Line) un decálogo con propuestas para mejorar la web, pero hemos comprobado que todo el discurso de la dirección ("sinergias", "calidad", etc) no era más que pura propaganda y que además no ha aceptado ninguna de nuestras sugerencias: es más, ha hecho lo contrario.

Lamentamos profundamente esta degeneración, cuando más falta hace un medio público fuerte, también en Internet. Nos parece que este asesinato a cámara lenta forma parte de la misma estrategia que intenta hacer de RTVE un medio irrelevante y convertirla en un mero aparato de propaganda, jibarizado y privatizable.

Ricardo Villa, que conserva su feudo en Interactivos tras "vender" el área de Noticias a Somoano, solía alardear de que el objetivo era convertir RTVE.es/Noticias en una referencia de información multimedia. En su lugar, lo que ha dejado es un muerto viviente.



Otras luchas (que también son la nuestra)

comparte y únete
@yo_no_pago
fb.com/yonopago
yonopago.tk

GUÍA PARA NO PAGAR EL 1€ POR RECETA

¿POR QUÉ?

Pagar 1€ por receta es una medida injusta. Su deuda... ¡los enfermos no la pagamos!

PASO 1 ¿QUÉ NECESITO?



DNI y fotocopia



TARJETA SANITARIA



RECETA

PASO 2 ¿CÓMO SE HACE?

Ve a la farmacia, di al farmacéutico/a...

"no voy a re-pagar el € por receta"



- Entrega la RECETA
- Enseñamos el DNI y entregamos una fotocopia
- Rellena el formulario, son 3 copias (1 para ti)
- Coge tus medicamentos

¡ESO ES TODO!

¿EL FARMACÉUTICO/A TIENE QUE DARNOS LOS MEDICAMENTOS?

Si esta OBLIGADO a darte tus medicamentos. En ningún caso actuamos contra los farmacéuticos, sino contra su función recaudatoria forzosa. Si no te da tus medicamentos, incumple un delito "Denegación de Asistencia". ¡Denúncialo en la comisaría más cercana!

¿QUÉ CONSECUENCIAS TIENE?

Pueden ponernos una falta administrativa, un recargo del 20% de la cantidad demandada. Es decir el euro que no pagamos puede acabar convirtiéndose en 1.20 €.

Si somos muchos las personas que NO pagamos, no podrán tramitarlas ¡será inviable! No podrán recaudar más dinero de las personas enfermas ¡SI SE PUEDE!

LA SANIDAD PÚBLICA NO SE VENDE ¡SE DEFIENDE!

¡LUCHA!

¡DIFUNDE!

CONVENIO: La transparencia y tu participación, no es lo tuyo

El modelo de sindicalismo que propugna la CGT es aquel en el que los trabajadores están en todo momento puntualmente informados y además tienen cualquier asunto de su interés en sus manos. Nosotr@s opinamos que esto se puede hacer siguiendo un método que está hartito probado y funciona, el asambleario.

¿Qué significaría esto en la negociación de un convenio como la que se está produciendo ahora? Pues que si estuviéramos en ella os habríais "jartado" de recibir información y además estaríais participando en la decisión de por dónde ha de ir la negociación. Esto no es una quimera: donde la CGT es o ha sido fuerte, así se ha hecho. Preguntad en Telemadrid sin ir más lejos.

Aquí, sin embargo y como podéis comprobar, en lo que va de negociación del II Convenio de la CRTVE

estamos los trabajadores a dos velas, o peor, oyendo constantemente "bulos" sobre que un "sindicalista" me ha dicho en "petit comité" que "van a reducir los salarios un 20%", "que viene un ERE de 1.800", que "este año no es la degollina, que será el siguiente", etc. Tal es la "calidad" de la "información" con la que nos regalan los oídos día a día. De la participación de tod@s en el proceso ni hablamos.

Pensamos que, tal y como están las cosas, no es el momento de tirarnos los trastos a la cabeza entre los trabajadores y las distintas opciones sindicales, pero todo tiene un límite. Y, queridos compañeros del CI, lo estáis rebasando. Un consejo: poneos las pilas y aunque no os guste, al menos informad a la gente, que está lógicamente preocupada con las cosas que se oyen.

Ana Pastor:

"Los inicios nunca fueron fáciles: volvería a trabajar 12 horas diarias sin derechos"

La periodista Ana Pastor tiene grandes aptitudes para la comunicación, pero sus principios no se corresponden con su imagen. En realidad, desprecia los valores de servicio público y los derechos humanos, que son también los derechos laborales, y que tanto presume defender.

La presentadora estrella de RTVE se pasea por numerosos foros, sobre todo universitarios, haciendo gala de su compromiso con causas de todo tipo, especialmente las que atañen a la amenazada profesión periodística.

Sin embargo, sus abultadas nóminas (esencialmente gracias a lo que se conoce como 'derechos de imagen') le han alejado de cualquier sentimiento de clase trabajadora. Si no, no se entienden sus recientes declaraciones en la Cadena Ser: "Yo estuve (aquí) muchos años cobrando becas, trabajando 12 horas diarias y encima encantada. No digo que tenga que ser así, pero yo volvería a hacerlo (...) Los inicios nunca fueron fáciles. Nadie empezó siendo ya presentadora".

Se lo perdonaremos porque luego demostró que esos años de formación los aprovechó mucho... tanto, que no fue capaz de pasar la primera prueba, de actualidad y cultura general, de las oposiciones de 2007 de RTVE, a pesar de lo cual trabajó un lustro con un contrato especial.

Ana Pastor, o los principios de mérito y capacidad. Capacidad para entretener a los ciudadanos y mérito por vender unos valores y poner en práctica los contrarios.



BREVES

ELECCIONES CONSEJOS DE INFORMATIVOS

Pese a las trabas de la dirección y la colaboración de Alternativa-APLI, que hizo una campaña indiscriminada de reclamaciones al censo en contra de la opinión de los consejos de TVE e iRTVE, el día 25 se celebran las elecciones a los Consejos de Informativos. Desde CGT queremos animar a todxs a votar. Hay muchas y muy buenas candidaturas.

CGT NO CAMBIA LIBERADOS POR DERECHOS

Queríamos llamar la atención también sobre el acuerdo al que llegaron los grandes sindicatos de la Administración Pública, el llamado "[Acuerdo de asignación de recursos y racionalización de las estructuras de negociación y participación](#)" (CC.OO., UGT, CSIF, USO y CIG) con el Gobierno para repartirse cientos de liberados sindicales. [Un pacto que CGT no ha firmado](#) y que explica algunas actuaciones de estas centrales 'mayoristas'.

ENTORNO

Cuando las mujeres existen

A

La globalización y el neoliberalismo han devastado la autonomía de las mujeres, han reforzado su exclusión de las políticas y presupuestos. Todos los derechos, tan peleados y que siguen costando sangre, en el intento de vivir dignamente, son violados con golpes jurídicos y machetazos cotidianos: con la violencia laboral, el desempleo, la discriminación y unos niveles enormes de inseguridad, estimulados por la estafa económica que nos estrangula lentamente, sin prisa, sin pausa.

La economía neoliberal, pareja de un corrosivo androcentrismo, un heteropatriarcado y de un nuevo intento de toma de poder por parte de la ultraderecha, ha patentado la feminización de la pobreza y tras ella la feminización del paro, que combinada con una explosiva tendencia hacia el paro juvenil produce tasas de desempleo espectaculares.

Paro y precariedad

El paro está muy relacionado con la búsqueda del primer empleo. Los gobiernos esclavistas se las han ingeniado para alienar despóticamente a una juventud obligada a aceptar empleos en situaciones laborales subprecarias.

Se impone un modelo de inserción y de transición, de entradas y salidas sucesivas del empleo, recorridos sin futuro, entre la formación y el trabajo, entre empleos temporales y el paro.

En España arrastramos un paro femenino alarmante desde hace años. El desplome de la construcción aglutinó sin esperanza a miles de asalariados masculinos a las oficinas de empleo, pero, colateralmente, también se provocó estratégicamente el derrumbe del sector servicios, muy feminizado.

Los gobiernos occidentales y la troika, montando toda una maquinaria represiva de estafa y exterminio, no hacen más que cebarse con las personas más indefensas, entre ellas las mujeres, desempleándolas, recreándose, con maldad, en la perpetuación de su invisibilidad y en sus dificultades para conciliar su vida laboral, cuando la tienen, con la familiar. Con la flexibilidad de la jornada laboral, aprobada en la Reforma Laboral de 2012 y el contrato a tiempo parcial, se desahucia laboralmente a miles de mujeres, una gran cantidad de ellas jóvenes.

Los brutales recortes de los servicios sociales atentan criminalmente contra ellas: la mano de obra era sobre todo femenina y recibía una ayuda, aunque insuficiente, para las tareas de cuidado. Tareas que la población

femenina realiza por mandato "divino" y machete androcéntrico, sin ninguna retribución.

Las desigualdades en el periodismo

En la profesión periodística se evidencian claramente las desigualdades entre hombres y mujeres.

La de Periodismo es una de las licenciaturas más demandadas, aunque también han aumentando alarmantemente el número de paradas y parados, según el presidente de la Asociación de la Prensa de Madrid. En el informe de 2012 de dicha Asociación se indica que han cerrado 197 medios de comunicación y que 6393 puestos de trabajo vinculados a la profesión han sido destruidos, a los que se sumarían 2990 más cuando se acaben de negociar todos los expedientes de regulación de trabajo que hay abiertos. 2012 ha acabado con un paro de 11.000 periodistas, según el Servicio de Empleo Público Estatal. El paro entre mujeres periodistas es de un 64%, duplicando al de los hombres.

Mientras tanto, solo en 2011 se licenciaron 2659 personas de las que casi un 70% son mujeres.

2974 de los y las periodistas desempleadas son ya parados y paradas de larga duración. Además, el SEPE indica que el 25,16% de los y las periodistas desempleadas son jóvenes.

Las mujeres periodistas tienen serias dificultades para ascender en las jerarquías empresariales, con lo que la voz y la presencia de las mujeres reales se silencian (no así la constante venta de imágenes estereotipadas que mercadean los medios, ni la desoladora, inhumana y sádica utilización informativa de los asesinatos y violaciones, como meros números en una estadística). Dicha presencia es diariamente desprestigiada, invisibilizada y vulnerada por los medios de comunicación.

La información, herramienta de transformación

Los derechos humanos de las mujeres tienen que ser incorporados por los y las periodistas en su rutina laboral, en su trabajo cotidiano para promover la comunicación como herramienta de transformación educativa y social y como estrategia para que organizaciones populares y movimientos civiles transmitan sus acciones, demandas, propuestas y opiniones. Legítimamente, la información no tiene amos y la ciudadanía, en su empoderamiento, tiene derecho a desarrollar una vocación de transformación social, de participación colectiva en esos medios libremente, acompañando y defendiendo a las personas más desprotegidas, estigmatizadas e indefensas de la sociedad.

Tenemos derecho a reclamar información no sesgada ni manipulada, (muchos informativos son semillas utilizadas por las dictaduras políticas actuales para sembrar el terror), todos y todas tenemos derecho, porque debemos, podemos y queremos reconstruir sociedades más justas y libres, donde no se explote, ni se humille, ni se maltrate, ni se viole impune y perversamente a las mujeres.