



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org Cgt Rtve @cgtrtve - tve@cgtrtve.org

30 de MARZO de 2014 Nº 190

A tu salud laboral

Como todo acaba llegando... por fin os podemos contar temas de salud laboral tratados en la última reunión del Comité de Salud Laboral de Madrid. Estamos seguros de que la próxima vez no tardaremos tanto en contaros estos temas de interés para los trabajadores porque el Comité se convocará sin tanta demora...

Los principales temas que se trataron en el CSSL fueron los siguientes:

AMIANTO DE PRADO

- Por recomendación de la Inspección hay que evaluar exhaustivamente el riesgo del amianto en Prado del Rey en TVE, Casa de la Radio y Estudios de Color. En el resto de instalaciones no aparece amianto. Una empresa especializada en amianto ha estado realizando dicho estudio desde el 19 de febrero hasta el 17 de marzo.

- Los trabajadores en activo desde el 2011 que estuvieron expuestos al amianto van a ser citados ya mismo por el gabinete médico para su reconocimiento. En noviembre la Consejería de Sanidad comenzó a citar para su reconocimiento en la unidad médica correspondiente a los desvinculados de RTVE. Prevención va a presentarse en la Consejería para hacer un seguimiento riguroso.

PRESENCIA DE ANISAKIS EN UNA LENGUADINA

Tras la denuncia de una trabajadora de Torre se halló anisakis en una muestra de lenguadina. Este suceso, se considera como una falta grave y se procede a imponer una multa a Arturo Cantoblanco. La parte social del Comité pedimos que Prevención supervise si la empresa concesionaria cumple la normativa en higiene, para evitar que se vuelvan a producir hechos como este en el futuro, que ponen en grave riesgo nuestra salud.

ESCASEZ DE MICROONDAS EN COMEDORES

Gracias a la recogida de firmas pidiendo la instalación de más microondas en comedores, se consigue que la dirección ponga dos microondas nuevos en Torre y otros tantos en Prado.

FALTA DE LIMPIEZA EN LA CORONA DE PRADO

Servicios Generales va a hablar con los trabajadores que de él dependen para que se cumpla con la limpieza de esta zona.

ESTUDIO PSICOSOCIAL PERSONAL DE TRANSPORTES

Ante la cantidad de bajas producidas tras la reorganización de transportes se decide hacer un estudio psicosocial de los puestos de trabajo. Desde CGT, pensamos que la causa de tal cantidad de bajas es la adscripción obligatoria que la Dirección de Medios ha realizado con muchos trabajadores. Y es que obligar a la gente no conduce a nada bueno. La pena es que algunos no aprenden...

CLIMATIZACION RECEPCIÓN DE TORRE

Se ha pedido un presupuesto para arreglar el sistema de climatización allí.

PUERTA DEFECTUOSA EN EL CUARTO DE ILUMINACIÓN DEL ESTUDIO A3

La dirección asegura que se va a arreglar en breve periodo de tiempo. Esperemos que efectivamente sea muy, muy breve... antes de que a la puerta le dé por caer sobre alguien.

MALA CLIMATIZACIÓN EN LA REDACCIÓN DEL EDIFICIO B

Parece que los termostatos regulables no funcionan, por lo que se propone fijar una temperatura de confort que marca la normativa. También se van a revisar los difusores de aire o incluso cambiarlos para una correcta distribución del aire. ¡¡Vamos, vamos, que el calorito del verano ya está aquí!!

CONVERSION DE PREVENCIÓN EN UNA SUBDIRECCIÓN DE RRHH

La dirección asegura que esto no va a afectar al trabajo que se venía realizando hasta ahora y que Prevención seguirá siendo la máxima autoridad en esta materia.

Desde CGT estaremos vigilantes para que Prevención no sufra una merma de sus medios humanos y materiales que le permita atender las problemas de salud de los trabajadores convenientemente.

MALA ILUMINACIÓN ESTUDIO 5 DE PRADO

Se han puesto unos faroles para iluminar la salida del plató pues estaba oscura., lo cual era un peligro



tanto para los trabajadores como para el público.

HACINAMIENTO SOPORTE A LA REDACCIÓN

Han trasladado a seis personas a otra planta y se retirarán cajas para ganar espacio. Parece que por fin este departamento dejará de ser "el camarote de los hermanos Marx".

TRASLADO PELUQUERÍA Y MAQUILLAJE

Según la dirección sólo falta la entrega de llaves al departamento para que el ansiado traslado se produzca. Desde CGT esperamos que así sea y se haga lo antes posible, pues los trabajadores siguen inhalando sustancias nocivas para su salud tras un año de retraso en el traslado. Mientras, les cantaremos a la dirección aquello de "Dónde están las llaves, matarilae-rile-rile; dónde están las llaves, matarile-rile-rón..."

EDIFICIO SERVICIOS ELÉCTRICOS PRADO

Se avanza lentamente en solucionar los riesgos detectados pero conforme a los plazos marcados en el estudio de Prevención. Les retiran un sofá del área de descanso sin sustituirlo pues según la

dirección de Medios ese área no era tal. Parece que se les buscará una nueva área de descanso a estos trabajadores, pero mientras se quedan sin sofá... Por favor, un poquito de buena fe en todo esto, señor responsable del departamento...



FUENTES DE AGUA

Está aprobada la instalación de grifos en los puntos de agua. No se ha hecho porque falta encontrar unas piletas donde caiga el agua de los grifos... Esperemos que las piletas no vayan a comprarlas por Internet a ver si no van a llegar...

TAQUILLAS EPIS PRADO Y TORRE

En Torre, en cuanto trasladen el departamento de Peluquería, se instalarán en ese espacio. En Prado está hecho el plano de su ubicación en el espacio aprobado. Como suena ya a cachondeo y en este tema vemos que no se avanza tras esperar unos cuantos años, desde CGT avisamos de que si en



el próximo comité no están instaladas las taquillas, iremos a denunciarlo a Inspección.

GRAFISMO TORRESPAÑA

Los trabajadores no están contentos con su nueva ubicación en los pasillos. Se buscará otra ubicación tras un informe que determine el espacio necesario.

REDUCCIÓN DE HORARIOS DE LOS BOMBEROS DE RTVE

Se reduce su tiempo de presencia en RTVE y fuera de estos nuevos horarios estarán presentes cuando haya programas en directo con riesgo de incendio. La parte social protestamos en bloque, pues aunque la ley general no obligue a la empresa, pensamos que se deben mantener las horas de presencia de los bomberos como hasta ahora para garantizar la seguridad de tod@s.

La Dirección no se aviene a negociar y ante esto tanto el CSSL como el CGSSL hacemos un escrito de protesta ante la Dirección de RR.HH. argumentando con datos y con ejemplos de sus actuaciones la necesidad de que se mantenga la presencia de los bomberos como hasta ahora. Si la dirección no atendiera a razones, se llevará a Inspección e incluso se tomarían medidas judiciales.

Si quieren ahorrar, que lo hagan quitando directivos externos, pero no podemos consentir que se ahorre a costa de nuestra seguridad.

Por último, deciros que algunos delegados estuvimos visitando el **TEATRO MONUMENTAL** junto a los técnicos de Prevención y pudimos comprobar la cantidad de deficiencias en materia de prevención que existen. A ver si ahora todas estas deficiencias detectadas por Prevención son solucionadas por la Dirección e invierten tiempo y dinero en solucionarlas en vez de mirar para otro lado. Mientras, lo que no vamos a consentir es que los músicos de la Orquesta trabajen en unas condiciones tercermundistas, teniendo que tocar en unas incómodas y tercermundistas sillas de madera, cuando la compra de las sillas adecuadas para su trabajo está aprobada desde hace años... Señoras responsables de la Orquesta y Coro, de la misma forma que con otros temas que se dilatan sine die en el tiempo y que se empiezan a convertir en tomaduras de pelo o compran las sillas para los músicos o en la CGT nos veremos obligados a denunciar también esta indigna situación ante la Inspección. Ustedes deciden.

Saludos y mucha Salud para tod@s.