

NEGOCIACIÓN SALARIAL

La queja mas repetida por la plantilla desde hace meses (incluso años) se refiere la [falta de abono de complementos de todo tipo](#), sobre todo de polivalencia, disponibilidad, festivos, de programa,...Casi siempre responden a **decisiones discrecionales** de la Corporación. E injustas.

Claro que si recortar salarios [pudiera suponer el cumplimiento de objetivos](#) de quien decide sobre el presupuesto en recursos humanos, se comprenden muchas cosas. Entre tu complemento de polivalencia, disponibilidad, programas,... o su plus por objetivos de 30.000 euros.

REVISIÓN DEL III CONVENIO COLECTIVO

Ahora tenemos una oportunidad de corregir algunas de estas injusticias a través de la [Revisión del III convenio colectivo](#):

III CONVENIO COLECTIVO

¿Qué se ha conseguido?

MÁS BRECHA SALARIAL

EXIGE TU DERECHO A DECIDIR



Transfiriendo cantidades entre los complementos mas elevados (como los de alta dirección), **y salarios mas bajos**. Por ejemplo, entre pluses de programa de 7000 euros a 200.

Algo que siempre hemos reclamado: **ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL**.

Regulando las funciones y tareas de cada ocupación tipo, algo que no han querido aprobar los sindicatos firmantes de los 3 convenios colectivos anteriores de la Corporación RTVE.

Esta es la vía más evidente para demostrar como se esta hurtando la polivalencia a muchas de las personas que trabajan en sonido, mezcladores, cámaras, realización,....

Eliminando injusticias y agravios comparativos retributivos en muchos ámbitos.

Desde CGT [hemos propuesto estos temas](#) a tratar en la negociación expres para modificar el III Convenio Colectivo.

Algunos tienen prisa por cerrar acuerdos antes de que haya un posible cambio de gobierno. **A CGT nos preocupa sobre todo defender los derechos de la clase trabajadora, al margen de quién gobierne.** Las políticas neoliberales no parecen ser sólo patrimonio de unos.

[Los complementos de programa y el protocolo LGTBI+ están genial para negociarlo con urgencia](#), ya que en la correspondiente al IV Convenio Colectivo quedaron atascados casi después de un año. Pero seas o no del colectivo afectado, hay algo que nos une a más personas incluso: Llenar la nevera.

III CONVENIO COLECTIVO

¿Qué se ha conseguido?

NADA en

Clasificación Profesional

EXIGE TU DERECHO A DECIDIR



NO NOS CALLARÁN