

CONVOCATORIAS EXCLUSIVAS PARA INTERNALIZACIONES REDUCIDAS

Se prolonga hasta el 23 de septiembre el plazo para inscribirse en las convocatorias internas de selección de personal en los programas "[AQUI LA TERRA](#)" y "[NOU VESPRE](#)". Los puestos ofertados están dirigidos exclusivamente a la coordinación, edición y redacción de los programas. No hay oportunidad para el resto de categorías. La internalización de las producciones quedan restringidas. Otra ocasión mas, nos venden gato por liebre, o lo que es lo mismo, internalización del programa por cobertura interna de unas pocas plazas.

Otra cuestión interesante son las necesidades organizativas: *"En caso de que el destino geográfico de la persona seleccionada no fuera el mismo destino que el puesto convocado, se podría acordar un traslado convenido entre el trabajador/a y la empresa..."* Y si el destino geográfico es el mismo, ¿Cómo se cubre ese hueco en el programa o área que abandona?. Pues según nos contaban desde Recursos Humanos, no había previstas contrataciones a este efecto. Es decir, que repartan la carga de trabajo adicional entre las personas que permanecen en el programa o área de origen.

¿Cuántas personas en la ocupación tipo información y contenidos hacen falta para cada programa?, ¿y para cada área o sección?. ¿Existe un estudio de las necesidades de personal por cada centro, área, unidad o programa?.

DIME DE QUE PRESUMES Y TE DIRÉ DE QUE CARECES

El 1 de septiembre, el mismo día que CGT presentamos el [preaviso de los paros](#) contra la externalización masiva, la Dirección [envió un comunicado a la plantilla](#) para destacar el cumplimiento de los [compromisos firmados](#) con UGT, SI y USO en cuanto a producción propia interna y desarrollo territorial. En llamar a la desmovilización de los paros convocados a petición de la plantilla coincidieron con CCOO, dos semanas mas tarde, cerrando el círculo de sumisa amistad con la presidencia de RTVE.

En el citado comunicado del día 1 se cita textualmente como nueva medida: *"Próximamente se pondrá en marcha un estudio de dimensionamiento para conocer las necesidades y la distribución de profesionales en cada unidad organizativa"*. En otras palabras: que ahora desconocen cuantas personas necesitan cada unidad organizativa, pero que próximamente van a preparar un estudio para saberlo.

No es preciso un master en Administración y Dirección de Empresas para saber que la primera medida para una organización eficiente es conocer tus recursos y necesidades. Parece que en RTVE algunos/as se acaban de enterar.

NO NOS VENDEMOS. NO TE VENDEMOS.