



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[cgt@rtve.es](mailto:cgt@rtve.es)



[www.cgtrtve.org](http://www.cgtrtve.org)



[@cgtrtve](https://twitter.com/cgtrtve)

26 de Agosto de 2022 N° 448

## PACTO VUELTA CICLISTA 2022

CGT no firmamos el pacto para la cobertura informativa de la Vuelta Ciclista a España 2022, por varias razones:

*-No se respetan los descansos mínimos contemplados en el Estatuto de los Trabajadores. Ni el descanso mínimo entre jornadas de 12 horas, ni la libranza de 4 días después de un periodo de trabajo ininterrumpido de 10 días.*

*-La ausencia de explicación de los criterios aducidos para la distribución de los 70.986,90€ euros (disposición octava c). Además no respeta la proporcionalidad de incremento con respecto al incremento del personal asignado, con lo que se empobrece el reparto en general, y dada la ausencia de criterios objetivos del reparto, desfavorece a algunos en particular.*

*-Inexistencia de compensación por la subida del precio de los carburantes.*

*-No se respeta la paridad.*

*-No estamos de acuerdo con la obligatoriedad en acogerse a los pactos de trabajo, como se recoge en el artículo 55 nuestro convenio. Como en todos los últimos pactos, la dirección de Recursos Humanos argumenta la voluntariedad de todos los afectados, pero sabemos que no siempre se cumple.*

Ponemos a vuestra disposición el [pacto firmado por UGT, SI y CCOO](#), y la [disposición de la bolsa económica](#) para los afectados de 70.986,90€ euros.

Del mismo modo, en nuestra web podéis encontrar los últimos pactos de trabajo para la cobertura informativa de la [Cumbre de la OTAN de Madrid](#), del [Campeonato Europeo de Selecciones Nacionales de Fútbol Femenino 2022 en Inglaterra](#) y de los ["Sanfermines"](#). CGT no hemos firmado ninguno de ellos. Posteriormente, algunos sindicatos firmantes han criticado las condiciones y los inconvenientes derivados de éstos pactos. La historia se repite. A su consentimiento perpetuo nunca se le puede llamar avanzar.

**La transparencia, la igualdad y la defensa de los derechos de las personas trabajadoras se defiende con hechos, con firmeza y coherencia en las negociaciones, no con fotos y acuerdos vacíos.**

**NO NOS VENDEMOS, LOS FIRMANTES TE VENDEN A TI.**