



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección sindical de CGT-RTVE, local sindical de Prado del Rey, telf:91 581 75 78



www.cgtrtve.org



cgt@rtve.es



www.cgtrtve.org



[@cgtrtve](https://twitter.com/cgtrtve)

16 de mayo de 2022 N° 436

OBJETIVO TRANSPARENCIA: CUMPLIDO

Uno de nuestros principales objetivos siempre ha sido la transparencia. Por coherencia y honestidad, publicamos anualmente nuestros gastos económicos y el consumo de horas sindicales. Y como método para luchar contra la corrupción, dirigimos nuestra lucha dentro de RTVE a conseguir la mayor transparencia posible en la gestión. Mientras otros sindicatos trafican con la información, nosotros la exponemos públicamente en la web. Fruto del trabajo de nuestra Secretaría Jurídica, hemos conseguido avances en el acceso a la información tras dos reclamaciones de CGT ante la Inspección de Trabajo:

COMITE GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

ROTUNDO LOGRO PARA LAS SECCIONES SINDICALES CON POCA PRESENCIA

El 24 de febrero de 2021 se celebró la última reunión del Comité General de Seguridad y Salud Laboral (CGSSL) al que pudo asistir CGT. Ese día, **vulnerando la ley**, expulsaron a nuestro representante que venía asistiendo con voz pero sin voto hasta la fecha.

Con esta acción **UGT-SI**, con la **connivencia de la Dirección**, han privado a CGT de ejercer su labor sindical al no dejarnos asistir a las reuniones del máximo órgano que debe velar por el correcto cumplimiento de las políticas de Prevención en RTVE. Una vez más no nos facilitan la información a que tenemos derecho en tiempo y forma, de hecho más de un año después seguimos sin tener el acta de esa reunión firmada... algo demasiado habitual.

Ha tenido que ser la Inspección de Trabajo, previa denuncia interpuesta por nuestra Secretaría Jurídica, la que diga lo



que ya sabíamos, que CGT tenemos derecho a estar en el CGSSL. Podéis consultarlo [aquí](#).

Ahora podremos abrir las ventanas a un Comité que tanta importancia ha tenido durante este periodo COVID y del que tan poco hemos podido saber. Una vez que la Inspección de Trabajo nos ha dado la razón, y queda demostrada la práctica completamente antisindical, nos gustaría saber por qué tienen tanto miedo de que CGT estemos informadas ¿Qué quieren ocultar a espaldas tanto de sus afiliados como del resto de trabajadores? ¿Por qué la Dirección se aprovecha de esta falta de transparencia como empresa de servicio público?

Estos hechos dejan enormemente retratadas a UGT/SI, ya que **se confirma y ratifica el derecho a las secciones legalmente constituidas, aunque sean minoritarias, a tener presencia en los comités de salud.**

PACTOS DE TRABAJO



En el segundo [Informe](#) se insta a la dirección a entregar con brevedad al Comité Intercentros la relación de horarios y jornadas en los pactos para la cobertura de los Juegos Olímpicos y Paralímpicos de Tokio. Os recordamos que en nuestra web podéis descargar los pactos de trabajo, y demás acuerdos. Aunque no firmemos, porque no nos parezcan adecuados, sí informamos para que la plantilla conozca sus condiciones laborales.

CUESTIONARIO DPS PARA LA CUMBRE DE LA OTAN

Ante el cuestionario que se está enviando al personal incluido en la cobertura de la cumbre de la OTAN el próximo mes de Junio (y que podéis descargar en la [web del CNI](#), en primer lugar queremos manifestar que nos parece una absoluta violación de la privacidad. Tampoco nos extraña que desde la OTAN se cometan tropelías, ya que llevan haciéndolo toda la vida.

El pasado 11 de mayo el Comité Intercentros se reunió con la Dirección de Recursos Humanos con el fin de tratar las dudas y quejas relacionadas con la cobertura informativa de la Cumbre. Nos transmitieron que cuando alguien opta a esa credencial de seguridad lo hace voluntariamente, con lo que no te pueden obligar a rellenar el cuestionario. Según RRHH **NO VA A HABER ningún tipo de represalia** para quienes no lo rellenen. Simplemente, no acudirán al evento. Queremos que esta conclusión quede reflejada oficialmente, por eso desde CGT hemos enviado una [solicitud a la Presidencia y la Dirección](#) de Recursos Humanos en ese sentido.

Aunque contemos con la oposición de los demás sindicatos clientelares, seguiremos aportando toda la transparencia posible y luchando para que éste sea el modus operandi en la Corporación.

**UNAS VECES GANAMOS Y OTRAS PERDEMOS
PERO NUNCA MENDIGAMOS NI NOS RENDIMOS**