



**ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE REVISIÓN PARCIAL DEL III  
CONVENIO COLECTIVO DE LA CORPORACIÓN RTVE  
- 16 DE FEBRERO DE 2024-**

**REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES TITULARES**

Miguel Ángel CURIESES GAITE (UGT)  
Jesús TRANCHO LEMES (UGT)  
Ramón MARTÍNEZ CORRAL (UGT)  
Mariano LUGONES IGLESIAS (UGT)  
Fernando DE LA FUENTE GÓMEZ (CCOO)  
Teo ALTIERI HERRÁIZ (CCOO)  
Eduardo GANDOLFO MOLLA (CCOO)  
José Antonio MORENO VILLERO (SI)  
Josep MAYOL GIRBAU (SI)  
Máximo RODRÍGUEZ RECIO (SI)  
José Carlos LÓPEZ VÁZQUEZ (USO)  
David LOPEZ GARCÍA (CGT)

**REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ASESORES**

Emilio RODRÍGUEZ PRESA (UGT)  
César MORENO CASADO (UGT)  
María Jesús MÁRQUEZ CAVA (UGT)  
Guiomar ZABALLOS TORRALBO (UGT)  
Blanca EGUILIOR MESTRE (UGT)  
Antoni FONT CODINA (UGT)  
José María GARCÍA GONZÁLEZ (UGT)  
Marta SANGUINO PANIZO (CCOO)  
Francisco PÉREZ HUERTAS (CCOO)  
Oscar NIETO CALLE (CCOO)  
Fernando SUÁREZ NAVAS (CCOO)  
Cynthia María LÓPEZ SACRISTÁN (CCOO)  
José Miguel MARTÍNEZ MILLÁN (SI)  
Joaquín VALHONDO AVILÉS (SI)  
Óscar CARRETERO ARIZA (SI)  
Ana SUEIRO ORTIZ DE CANTONAD (USO)  
Miguel GARCÍA ALBALÁ (USO)  
David LÓPEZ GARCÍA (CGT)  
Aloa GOROSTIDI BIDAUZARRAGA (CGT)

**REPRESENTANTES DE LA DIRECCION**

Jorge de SAN JOSE TORIJA (Director RRHH y Organización)  
Marta PÉREZ PERTEJO (Directora Área estrategia y litigación laboral)  
Francisco Javier HERNÁNDEZ RAMOS (Director Área Organización y presupuesto)  
Ana CERRADA ESCURÍN (Directora Área Relaciones Laborales)

**SECRETARIA DE ACTAS**

Del Carmen FERNANDEZ RUEDA (Jefa Unidad Relaciones Colectivas)

En Madrid, 16 de febrero de 2024, siendo las 09:30 horas se reúnen las personas relacionadas anteriormente, en calidad de representantes de los trabajadores y representantes de la Dirección para tratar los siguientes asuntos:

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en:  
<https://rtve.viafirma.com/inbox/app/default/LW7W-RL9Y-LS04-9NAP>

Documento firmado digitalmente por:  
JORGE DOMINGO DE SAN JOSE TORIJA (16/02/2024 10:45 CET)  
DAVID LOPEZ GARCIA (david.\*\*\*\*@rtve.es) (16/02/2024 11:05 CET)  
MARIA DEL CARMEN FERNANDEZ RUEDA (mcarmen.fern\*\*\*\*@rtve.es) (16/02/2024 11:26 CET)  
JOSE CARLOS LOPEZ VAZQUEZ (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 11:43 CET)  
MIGUEL ANGEL CURIESES GAITE (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 12:02 CET)  
FERNANDO DE LA FUENTE GOMEZ (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 12:03 CET)  
JOSE ANTONIO MORENO VILLERO (16/02/2024 12:08 CET)

## ORDEN DEL DÍA

### **Propuesta de modificación parcial de los artículos 13, 18, 21 y 99, apartados 3 y 4; Anexo I-Tablas Salariales; Disposición Transitoria Octava y Disposición Final Primera del Vigente III Convenio Colectivo de la Corporación RTVE.**

Como consecuencia de la negociación colectiva iniciada en el mes de octubre de 2023, derivada de la sentencia dictada por la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional nº 106/2023 de 5 de octubre (Procedimiento judicial de conflicto colectivo número 154/2023) se alcanza un preacuerdo sobre modificación parcial del contenido del III Convenio Colectivo, suscrito por la Dirección y los sindicatos UGT, CCOO, SI, USO y CGT.

Las modificaciones aprobadas se incorporarán al texto del acuerdo de modificación del III Convenio Colectivo, una vez recabadas las autorizaciones pertinentes, y son las que se relacionan a continuación:

#### **Modificación del artículo 13 del CC.**

##### **Artículo 13. Provisión de plazas.**

La provisión de plazas que impliquen cambio de destino geográfico, cambio de grupo profesional o de ocupación tipo, reincorporación de personas en situación de excedencia de personal de plantilla, o nuevo ingreso de personal fijo, se llevará a cabo según se establece en este convenio colectivo.

##### **13.1. Procedimientos.**

La provisión de plazas de carácter fijo se realizará de acuerdo con los siguientes procedimientos:

- Reingreso de personas en situación de excedencia voluntaria.
- Traslado.
- Promoción/cambio de ocupación tipo.
- Nueva incorporación.
- Contratación directa.

Con el fin de promover la movilidad interna y el desarrollo profesional de la plantilla, el proceso ordinario de convocatoria de plazas, al margen del reingreso de personas en situación de excedencia voluntaria que, cumpliendo los requisitos, hayan solicitado el reingreso, seguirá el siguiente orden:

- Las plazas de ocupaciones tipo que se encuadren en el Grupo Profesional I se ofertarán en primer lugar por el procedimiento de traslado, y a continuación por los procedimientos de promoción y cambio de ocupación tipo. Las que se encuadren en el Grupo Profesional II se ofertarán en primer lugar a traslado y a continuación por el procedimiento de cambio de ocupación tipo.
- Para cada convocatoria se establecerán las ocupaciones tipo de las plazas ofertadas de acuerdo con las necesidades organizativas, y podrá incluir ocupaciones tipo de los Grupos Profesionales I y II, o bien de uno solo de estos

Grupos. En caso de quedar plazas de traslado sin adjudicar en una convocatoria, no pasarán necesariamente a incrementar la oferta de plazas de promoción (si fueran de Grupo Profesional I) y cambio de ocupación tipo.

- Las plazas que no se hayan cubierto por procedimientos internos o de reingreso de excedentes, o bien cuando se defina un cupo específico de la oferta total para esta modalidad, se podrán ofertar por el procedimiento de nueva incorporación.
- Finalmente, si no se cubrieran por ninguno de los procedimientos anteriores, se podrá recurrir a la contratación directa.

Cuando por necesidades organizativas de carácter extraordinario o por requerimientos de carácter legal no fuera posible seguir el orden anterior, la Corporación RTVE acordará con el Comité Intercentros la distribución de las plazas a ofertar en cada procedimiento de provisión posible dentro del límite total de plazas a cubrir.

### 13.2 Convocatorias.

Las bases de las convocatorias fijarán, entre otros aspectos:

- El procedimiento de cobertura.
- El proceso selectivo y, en su caso, los criterios a valorar y baremos aplicables.
- Requisitos de participación.
- Grupo profesional, ámbito ocupacional y ocupación tipo de las plazas ofertadas.
- Destino geográfico. Entendido como centro de trabajo.
- Requisitos de titulación, experiencia, competencias y aptitudes exigibles en cada caso.

Se publicarán en la intranet de la Corporación RTVE, web de RTVE, tablones de anuncios o en cualquier otro medio que permita asegurar su publicidad a toda la ciudadanía y facilitar la concurrencia.

Los requisitos de participación y profesionales que se establezcan en la convocatoria deberán cumplirse el día que expire el plazo de presentación de solicitudes.

### Quedando redactado de la siguiente manera:

#### **Artículo 13.- Provisión de plazas.**

*La provisión de plazas que impliquen cambio de destino geográfico, cambio de grupo profesional o de ocupación tipo, reincorporación de situaciones de excedencia de trabajadores de plantilla, o nuevo ingreso de personal fijo, se llevará a cabo según se establece en este convenio colectivo.*

#### **13.1 Procedimientos**

*La provisión de plazas de carácter fijo se realizará de acuerdo con los siguientes procedimientos:*

- *Reingreso de excedentes voluntarios*
- *Traslado*

- Promoción/cambio de ocupación tipo
- Nueva incorporación
- Contratación directa

Con el fin de promover la movilidad interna y el desarrollo profesional de la plantilla, el proceso ordinario de convocatoria de plazas, al margen del reingreso de excedentes voluntarios que, cumpliendo los requisitos, hayan solicitado el reingreso, seguirá el siguiente orden:

- Las plazas de ocupaciones tipo que se encuadren en el Grupo Profesional I se ofertarán en primer lugar por el procedimiento de traslado, y a continuación por los procedimientos de promoción y cambio de ocupación tipo. Las que se encuadren en el Grupo Profesional II se ofertarán en primer lugar a traslado y a continuación por el procedimiento de cambio de ocupación tipo.

- Para cada convocatoria se establecerán las ocupaciones tipo de las plazas ofertadas de acuerdo con las necesidades organizativas, y podrá incluir ocupaciones tipo de los Grupos Profesionales I y II, o bien de uno solo de estos Grupos. En caso de quedar plazas de traslado sin adjudicar en una convocatoria, no pasarán necesariamente a incrementar la oferta de plazas de promoción (si fueran de Grupo Profesional I) y cambio de ocupación tipo.

- Las plazas que no se hayan cubierto por procedimientos internos o de reingreso de excedentes, o bien cuando se defina un cupo específico de la oferta total para esta modalidad, se podrán ofertar por el procedimiento de nueva incorporación.

- Finalmente, si no se cubrieran por ninguno de los procedimientos anteriores, se podrá recurrir a la contratación directa.

### 13.2 Convocatorias.

Las bases de las convocatorias fijarán, entre otros aspectos:

- El procedimiento de cobertura.
- El proceso selectivo y, en su caso, los criterios a valorar y baremos aplicables.
- Requisitos de participación.
- Grupo profesional, ámbito ocupacional y ocupación tipo de las plazas ofertadas.
- Destino geográfico. Entendido como centro de trabajo.
- Requisitos de titulación, experiencia, competencias y aptitudes exigibles en cada caso.

Se publicarán en la intranet de la Corporación RTVE, web de RTVE, tablones de anuncios o en cualquier otro medio que permita asegurar su publicidad a toda la ciudadanía facilitar la concurrencia.

Los requisitos de participación y profesionales que se establezcan en la convocatoria deberán cumplirse el día que expire el plazo de presentación de solicitudes.

## **Modificación del artículo 18 del CC.**

### **Artículo 18. Nuevas incorporaciones.**

Los procesos selectivos para la cobertura de las plazas por personal fijo garantizarán el cumplimiento de los principios de publicidad, libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.

Podrán concurrir a estos procesos quienes no tengan una relación laboral fija o indefinida con RTVE, siempre que cumplan el resto de requisitos que se establezcan en las bases de la convocatoria. Los indefinidos no fijos podrán concurrir a estos procesos.

Los procesos selectivos estarán basados en todo caso en criterios objetivos, estableciéndose en las bases de cada convocatoria los requisitos de participación, la descripción del proceso selectivo, pruebas a realizar, el sistema de valoración de las pruebas selectivas y, en su caso, los baremos de méritos aplicables. Estas serán publicadas al menos en la web y en la intranet corporativa.

En aplicación de la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social o de la legislación vigente que la sustituya, en los procesos de selección de más de 20 plazas se podrá reservar un porcentaje de plazas para su cobertura por este colectivo. También se podrá establecer una reserva de plazas para otros colectivos necesitados de protección, a modo de ejemplo para quienes tengan la condición de víctimas de terrorismo, violencia de género, etc.

Las bases de la convocatoria establecerán la prueba o pruebas que deben superar quienes concurren, así como el carácter eliminatorio o no eliminatorio de las mismas.

También fijarán las bases del baremo de méritos computables cuyo peso será del 40% del total del proceso, computando la prueba o pruebas que se realicen el 60% restante.

Los méritos se valorarán hasta un máximo de 100 puntos por persona candidata; se valorarán los siguientes méritos hasta la fecha final de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria:

1. Antigüedad en la ocupación tipo: 5 puntos por cada año de servicios en la misma ocupación tipo o superior análoga a la que se opta, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año. Máximo 60 puntos.
2. Antigüedad en el ámbito ocupacional: 3,5 puntos por cada año de servicio en distinta ocupación tipo del mismo ámbito de ocupación que se presenta, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año. Máximo 15 puntos.
3. Antigüedad en la empresa: 1 punto por cada año de servicios en distinto ámbito ocupacional al que se opta prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 puntos.
4. Prestación de servicios equivalentes a los del puesto a que se opta en otras empresas audiovisuales: 1 punto por cada año de servicios prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 puntos.

5. Las bases de cada convocatoria podrán establecer la valoración de otros méritos adicionales. Máximo 20 puntos.

A efectos de méritos, únicamente se considerarán los que se acrediten en relación con los últimos quince (15) años computados en la forma que se indique en las bases de la convocatoria.

En las bases de la convocatoria se podrán establecer mecanismos para fijar el número máximo de aspirantes que habiendo superado la fase de prueba teórica puedan pasar a realizar la siguiente o siguientes pruebas que, en su caso, se hayan fijado en las bases.

**Quedando redactado de la siguiente manera:**

**Artículo 18. Nuevas incorporaciones.**

*Los procesos selectivos para la cobertura de las plazas por personal fijo garantizarán el cumplimiento de los principios de publicidad, libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad.*

*Podrán concurrir a estos procesos quienes no tengan una relación laboral fija o indefinida con RTVE, siempre que cumplan el resto de requisitos que se establezcan en las bases de la convocatoria. Los indefinidos no fijos podrán concurrir a estos procesos.*

*Los procesos selectivos estarán basados en todo caso en criterios objetivos, estableciéndose en las bases de cada convocatoria los requisitos de participación, la descripción del proceso selectivo, pruebas a realizar, el sistema de valoración de las pruebas selectivas y, en su caso, los baremos de méritos aplicables. Estas serán publicadas al menos en la web y en la intranet corporativa, así como en aquellos puntos de acceso general establecidos, en cada caso, por las autoridades competentes.*

*En aplicación de la Ley General de los Derechos de las Personas con Discapacidad y su Inclusión Social o de la legislación vigente que la sustituya, en los procesos de selección de más de 20 plazas se podrá reservar un porcentaje de plazas para su cobertura por este colectivo. También se podrá establecer una reserva de plazas para otros colectivos necesitados de protección, a modo de ejemplo para quienes tengan la condición de víctimas de terrorismo, violencia de género, etc.*

*Las bases de la convocatoria establecerán la prueba o pruebas que deben superar quienes concurren, así como el carácter eliminatorio o no eliminatorio de las mismas.*

*También fijarán las bases el baremo de méritos computables previa negociación de dicho baremo en el Comité Intercentros.*

*En las bases de la convocatoria se podrán establecer mecanismos para fijar el número máximo de aspirantes que habiendo superado la fase de prueba teórica puedan pasar a realizar la siguiente o siguientes pruebas que, en su caso, se hayan fijado en las bases.*

**Modificación del artículo 21 del CC.**

***Artículo 21.- Principios generales de adjudicación de plazas.***

Como principio general interpretativo del sistema de provisión de plazas por el procedimiento de nueva incorporación, para sustituir al personal que tras un proceso selectivo renuncie a la plaza o no supere el periodo de prueba, se procederá al llamamiento de la siguiente persona que habiendo aprobado la/s prueba/s selectiva/s de carácter objetivo, tenga mayor puntuación. A estos efectos, las listas de puntuaciones obtenidas en ese proceso selectivo serán válidas durante un plazo de un año tras la fecha de publicación de las puntuaciones definitivas.

Del mismo modo, cuando así se indique en las bases de la convocatoria, a las personas candidatas que, habiendo superado todas las pruebas de carácter objetivo, no les sea adjudicada plaza por existir otras con mayor puntuación, se les reservará la puntuación obtenida para cubrir puestos fijos de igual ocupación tipo y especialidad durante un periodo que no podrá exceder de dos años desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes aprobados en el proceso selectivo. La reserva de puntuaciones se perderá por la renuncia a un puesto ofertado, por la aceptación de otro puesto fijo o por el transcurso del periodo máximo que se determine en la base de la convocatoria.

En todos aquellos procesos en los que se den evaluaciones o valoraciones entre las diversas personas que opten y a igualdad de puntuación o valoración, se elegirá la candidatura cuyo sexo se encuentre sub-representado en esa ocupación tipo. Si prosiguiese el empate, por orden de mayor antigüedad en RTVE, y si prosiguiese el empate, por la ordenación de las personas candidatas por orden alfabético de apellidos, según la letra resultante del último sorteo efectuado por la Administración General del Estado para fijar el orden de la realización de sus pruebas selectivas.

El plazo para la incorporación a la plaza será el señalado al resolverse definitivamente la convocatoria. Solo por motivos familiares u organizativos debidamente justificados podrá extenderse a un plazo superior que en ningún caso podrá exceder de 6 meses.

La determinación de la unidad orgánica y funcional corresponderá a la empresa.

El cambio de ocupación tipo, conllevará tanto el mantenimiento del nivel económico como el tiempo asignado en el mismo.

**Quedando redactado de la siguiente manera:**

***Artículo 21.- Principios generales de adjudicación de plazas.***

*Como principio general interpretativo del sistema de provisión de plazas por el procedimiento de nueva incorporación, para sustituir al personal que tras un proceso selectivo renuncie a la plaza o no supere el periodo de prueba, se procederá al llamamiento de la siguiente persona que habiendo aprobado la/s prueba/s selectiva/s de carácter objetivo, tenga mayor puntuación. A estos efectos, las listas de puntuaciones obtenidas en ese proceso selectivo serán válidas durante un plazo de un año tras la fecha de publicación de las puntuaciones definitivas.*

Documento firmado digitalmente por:  
JORGE DOMINGO DE SAN JOSE TORIJA (16/02/2024 10:45 CET)  
DAVID LOPEZ GARCIA (david.\*\*\*\*@rtve.es) (16/02/2024 11:05 CET)  
MARIA DEL CARMEN FERNANDEZ RUEDA (mcarmen.fern\*\*\*\*@rtve.es) (16/02/2024 11:26 CET)  
JOSE CARLOS LOPEZ VAZQUEZ (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 11:43 CET)  
MIGUEL ANGEL CURIYES GAITÉ (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 12:02 CET)  
FERNANDO DE LA FUENTE GOMEZ (+34 \*\*\*\*\*) (16/02/2024 12:03 CET)  
JOSE ANTONIO MARRASQUIN GIL (16/02/2024 12:08 CET)

*En todos aquellos procesos en los que se den evaluaciones o valoraciones entre las diversas personas que opten y a igualdad de puntuación o valoración, se elegirá la candidatura cuyo sexo se encuentre subrepresentado en esa ocupación tipo. Si prosiguiese el empate por orden de mayor antigüedad en RTVE en los procesos de traslado, promoción y cambio de ocupación tipo, y por mayor antigüedad en la ocupación tipo convocada a la que se opte en el caso de procesos de nueva incorporación. Y si prosiguiese el empate por la ordenación de las personas candidatas por orden alfabético de apellidos, según la letra resultante del último sorteo efectuado por la Administración General del Estado para fijar el orden de la realización de sus pruebas selectivas.*

*El plazo para la incorporación a la plaza será el señalado al resolverse definitivamente la convocatoria. Solo por motivos familiares u organizativos debidamente justificados podrá extenderse a un plazo superior que en ningún caso podrá exceder de 6 meses.*

*La determinación de la unidad orgánica y funcional corresponderá a la empresa.*

*El cambio de ocupación tipo, conllevará tanto el mantenimiento del nivel económico como el tiempo asignado en el mismo.*

**Modificación del artículo 99, apartados 3 y 4 del CC. Conforme al siguiente contenido:**

**3. Jubilación voluntaria a la edad ordinaria de jubilación.**

Para aquellas personas trabajadoras que cumplan la edad ordinaria de jubilación que en cada caso proceda y no les resulten de aplicación la jubilación con carácter obligatorio, la Dirección de la Corporación RTVE podrá pactar con ellas una jubilación voluntaria con una compensación económica, de libre aceptación por la Empresa, que se decidirá entre ambas partes y que tendrá como límite máximo una cuantía de 50.000 euros brutos y como máximo 2.084 euros brutos por cada mes que les falten para totalizar el cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva, sin superar, en ningún caso, el importe máximo anteriormente señalado.

**4. Jubilación voluntaria anticipada.**

Para poder acceder a la situación de jubilación anticipada, que será de carácter voluntaria, la persona trabajadora deberá acreditar que cumple con los requisitos legalmente exigibles para que le sea reconocida por el organismo correspondiente la situación legal de jubilación. En estos supuestos de jubilación anticipada propuestos por los interesados, si son aceptados por la Empresa, esta abonará una indemnización con una base de cálculo de 2.084 euros brutos por cada mes que les falte para alcanzar la edad ordinaria de jubilación, sin que en ningún caso el importe resultante pueda superar el límite máximo de 50.000 euros brutos.

Podrán acogerse a la medida señalada en este artículo, quienes hayan permanecido como personas trabajadoras en situación de activo o excedencia especial los 5 años anteriores a la fecha de la solicitud.



Las indemnizaciones previstas en el presente apartado también serán de aplicación en el supuesto de jubilaciones anticipadas de personas trabajadoras que se hubiesen acogido a la modalidad de jubilación parcial, suscribiendo un contrato de relevo y adquiriendo la posición de relevados, debiéndose calcular en este caso los importes de dichas indemnizaciones tomando como base de cálculo las anteriores cantidades pero en proporción al tiempo de trabajo efectuado por la persona jubilada parcial, conforme a lo pactado en su contrato de relevo.

Las peticiones de jubilaciones anticipadas, con la indemnización prevista en este artículo, se formalizarán por escrito con al menos 6 meses de anticipación a la fecha en la que se desee causar baja en la Empresa, y su aceptación tendrán el carácter de voluntarias para la Empresa. Quedan excepcionadas de este requisito temporal aquellas solicitudes que se realicen para extinguir la relación laboral dentro del primer semestre de la entrada en vigor de esta medida.

**Quedando redactado de la siguiente manera:**

**Modificación del artículo 99, apartados 3 y 4 del CC. Conforme al siguiente contenido:**

**3. Jubilación voluntaria a la edad ordinaria de jubilación.**

*Para aquellas personas trabajadoras que cumplan la edad ordinaria de jubilación que en cada caso proceda y no les resulten de aplicación la jubilación con carácter obligatorio, la Dirección de la Corporación RTVE podrá pactar con ellas una jubilación voluntaria con una compensación económica, de libre aceptación por la Empresa, que se decidirá entre ambas partes y que tendrá como límite máximo una cuantía de 51.250 euros brutos y como máximo 2.136 euros brutos por cada mes que les falten para totalizar el cien por ciento de la pensión ordinaria de jubilación en su modalidad contributiva, sin superar, en ningún caso, el importe máximo anteriormente señalado.*

**4. Jubilación voluntaria anticipada.**

*Para poder acceder a la situación de jubilación anticipada, que será de carácter voluntaria, la persona trabajadora deberá acreditar que cumple con los requisitos legalmente exigibles para que le sea reconocida por el organismo correspondiente la situación legal de jubilación. En estos supuestos de jubilación anticipada propuestos por los interesados, si son aceptados por la Empresa, esta abonará una indemnización con una base de cálculo de 2.136 euros brutos por cada mes que les falte para alcanzar la edad ordinaria de jubilación, sin que en ningún caso el importe resultante pueda superar el límite máximo de 51.250 euros brutos.*

*Podrán acogerse a la medida señalada en este artículo, quienes hayan permanecido como personas trabajadoras en situación de activo o excedencia especial los 5 años anteriores a la fecha de la solicitud.*

*Las indemnizaciones previstas en el presente apartado también serán de aplicación en el supuesto de jubilaciones anticipadas de personas trabajadoras que se hubiesen*

acogido a la modalidad de jubilación parcial, suscribiendo un contrato de relevo y adquiriendo la posición de relevados, debiéndose calcular en este caso los importes de dichas indemnizaciones tomando como base de cálculo las anteriores cantidades pero en proporción al tiempo de trabajo efectuado por la persona jubilada parcial, conforme a lo pactado en su contrato de relevo.

Las peticiones de jubilaciones anticipadas, con la indemnización prevista en este artículo, se formalizarán por escrito con al menos 6 meses de anticipación a la fecha en la que se desee causar baja en la Empresa, y su aceptación tendrán el carácter de voluntarias para la Empresa. Quedan excepcionadas de este requisito temporal aquellas solicitudes que se realicen para extinguir la relación laboral dentro del primer semestre de la entrada en vigor de esta medida.

**Modificación del ANEXO I-TABLAS SALARIALES DEL CC, conforme al siguiente contenido:**

DIETAS	ALOJAMIENTO	COMIDA	CENA
NACIONALES	34,40 €	25,80 €	21,50 €
INTERNACIONALES	60,80 €	45,60 €	38,00 €
KILOMETRAJE COMISIÓN DE SERVICIO		0,20	

**Quedando redactado como sigue:**

DIETAS	ALOJAMIENTO	COMIDA	CENA
NACIONALES	34,40 €	25,80 €	21,50 €
INTERNACIONALES	60,80 €	45,60 €	38,00 €
KILOMETRAJE COMISIÓN DE SERVICIO		0,26 €	

**Modificación de la Disposición Transitoria Octava del CC, conforme al siguiente contenido:**

***“Disposición transitoria octava. Procedimientos extraordinarios para la estabilización del empleo temporal y nuevo ingreso en la Corporación RTVE durante el año 2022.***

La Corporación RTVE convocará a lo largo del año 2022 procesos selectivos para estabilizar las plazas autorizadas conforme a la Disposición adicional séptima de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de los años 2018 a 2021. Dichos procesos garantizarán los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

- 1) Los procesos selectivos de estabilización se ejecutarán de acuerdo a lo siguiente:
  - Los puestos a los que resulten de aplicación las disposiciones adicionales sexta u octava de la Ley 20/2021 se cubrirán mediante sistema de concurso en aplicación de baremo de méritos que se indica más adelante.
  - Los puestos a los que resulte de aplicación el artículo 2 de la referida Ley 20/2021, se cubrirán mediante un proceso selectivo consistente en la realización de una prueba teórica de conocimientos de carácter objetivo que se valorará con un 60% de la puntuación total y una fase de méritos con un peso del 40% de la puntuación total, no siendo eliminatoria dicha prueba de conocimientos.

Para estos procesos el baremo de méritos aplicable será el siguiente:

1. Antigüedad en la ocupación tipo: 5 puntos por cada año de servicios en la misma ocupación tipo o superior análoga desde el 1 de enero de 2007, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 75 puntos.
2. Antigüedad en el ámbito ocupacional: 3,5 puntos por cada año de servicios prestados desde 1 de enero de 2007 en distinta ocupación tipo del mismo ámbito de ocupación desde 2007 al que se opta prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 puntos.
3. Antigüedad en la empresa: 1 punto por cada año de servicios prestados desde el 1 de enero de 2007 en distinto ámbito ocupacional al que se opta, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año. Máximo 15 puntos.
4. La Prestación de servicios en puestos análogos al que se opta en el resto del sector público, prestados desde el 1 de enero de 2007: 1

punto por cada año de servicios, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferiores al año. Máximo 15 puntos.

5. Cursos de formación (solo se considerarán cursos de 15 o más horas relacionados con la actividad de la CRTVE) realizados en el IRTVE desde el 1 de enero de 2007: 1 punto por cada 25 horas de formación. Máximo 5 puntos.
6. Otros cursos de formación realizados por Organismos Públicos u homologados (solo se considerarán los cursos de 25 horas o más relacionados con la actividad de la CRTVE): 1 punto por cada 25 horas de formación. Máximo 5 puntos.
7. La superación de concursos de oposición desde 2007 en la misma ocupación tipo: 10 puntos.
8. Las bases de la convocatoria podrán incorporar otros méritos por valor máximo de 15 puntos; podrá incluirse, entre otros, la atribución de esta puntuación a quienes ocupen a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes la concreta plaza que sea objeto de convocatoria.

Los méritos se valorarán hasta un máximo de 100 puntos por persona candidata y se valorarán hasta la fecha final de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria.

- 2) El proceso selectivo para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de 2018 a 2021 se cubrirán mediante las siguientes fases:
  - Fase eliminatoria de prueba teórica escrita.
  - Fase de valoración de los méritos. La calificación de esta fase se aplicará únicamente a las personas candidatas que hayan superado la prueba teórica escrita eliminatoria (alcanzando o superando los 50 puntos sobre 100).
  - Fase de prueba práctica o de otras pruebas adicionales: La Corporación RTVE podrá incluir una o varias pruebas prácticas o de otro tipo que permitan comprobar que las personas candidatas poseen el dominio de las habilidades correspondientes al puesto al que opten. Las bases determinarán el carácter eliminatorio, o no, de estas pruebas.

La valoración de estos méritos tendrá un peso del 40% de la puntuación total y se aplicará el siguiente baremo:

1. Antigüedad en la ocupación tipo: 5 puntos por cada año de servicios en la misma ocupación tipo o superior análoga desde 1 de enero de 2007, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 60 Puntos.
2. Antigüedad en el ámbito ocupacional: 3,5 puntos por cada año de servicios prestados desde 1 de enero de 2007 en distinta ocupación

tipo del mismo ámbito de ocupación al que se opta prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 Puntos.

3. Antigüedad en la empresa: 1 punto por cada año de servicios prestados desde 1 de enero de 2007 en distinto ámbito ocupacional al que se opta, prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 Puntos.
4. La Prestación de servicios en puestos análogos al que se opta en otras empresas audiovisuales desde el 1 de enero de 2007: 1 punto por cada año de servicios prorrateándose por días los periodos de prestación de servicios inferior al año. Máximo 15 Puntos.
5. Idiomas: máximo 6 puntos.
  - Nivel idioma extranjero C1 o equivalente: 4 puntos.
  - Nivel idioma extranjero B2 o equivalente: 3 puntos.
  - Nivel idioma extranjero B1 o equivalente: 2 puntos.
6. Cursos de formación (solo se considerarán los cursos de 15 o más horas relacionados con la actividad de la CRTVE) realizados en el IRTVE desde el 1 de enero de 2007: 1 punto por cada 25 horas de formación. Máximo 5 Puntos.
7. Otros cursos de formación realizados por Organismos Públicos u homologados (solo se considerarán los cursos de 25 horas o más relacionados con la actividad de la CRTVE): 1 punto por cada 25 horas de formación. Máximo 5 Puntos.
8. Superación de procesos selectivos: 10 puntos a quienes hubieran superado procesos selectivos de empleo fijo a CRTVE desde 2007 en la misma ocupación tipo.

Los méritos se valorarán hasta un máximo de 100 puntos por persona candidata y se valorarán hasta la fecha final de presentación de solicitudes de participación en la convocatoria.

En las bases de la convocatoria se establecerá el número máximo de personas candidatas que, habiendo superado la fase de prueba teórica escrita y sumado los méritos, puedan pasar a realizar la siguiente o siguientes pruebas que se hayan fijado en las bases.

Las personas candidatas que, habiendo superado todas las pruebas de carácter objetivo, no les sea adjudicada plaza por existir otras con mayor puntuación, se les reservará la puntuación obtenida para cubrir puestos fijos de igual ocupación tipo y especialidad durante un periodo que no podrá exceder de dos años desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes aprobados en el proceso selectivo. La reserva de puntuaciones se perderá por la renuncia a un puesto ofertado, por la aceptación de otro puesto fijo o por el transcurso del periodo máximo que se determine en la base de la convocatoria.

En las pruebas del proceso selectivo para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de 2018 a 2021 podrán participar las personas trabajadoras fijas o indefinidas de RTVE a través de los correspondientes procesos de promoción y/o cambio de ocupación tipo.

Las convocatorias se publicarán al menos en la intranet corporativa y en la web de la Corporación RTVE, así como en cualquier otro medio que permita asegurar su difusión.

**Quedando redactado como sigue:**

***“Disposición transitoria octava. Procedimientos extraordinarios para la estabilización del empleo temporal y nuevo ingreso en la Corporación RTVE durante el año 2022.***

*La Corporación RTVE convocará a lo largo del año 2022 procesos selectivos para estabilizar las plazas autorizadas conforme a la Disposición adicional séptima de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de los años 2018 a 2021. Dichos procesos garantizarán los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.*

- 1) *Los procesos selectivos de estabilización se ejecutarán de acuerdo a lo siguiente:*
  - *Los puestos a los que resulten de aplicación las disposiciones adicionales sexta u octava de la Ley 20/2021 se cubrirán mediante sistema de concurso de méritos.*
  - *Los puestos a los que resulte de aplicación el artículo 2 de la referida Ley 20/2021, se cubrirán mediante un proceso selectivo consistente en la realización de una prueba teórica de conocimientos de carácter objetivo que se valorará con un 60% de la puntuación total y una fase de méritos con un peso del 40% de la puntuación total, no siendo eliminatoria dicha prueba de conocimientos.*

*En dichos procesos selectivos de estabilización, en caso de empate, la adjudicación de puestos se resolverá a favor de la persona con mayor experiencia profesional en la correspondiente ocupación tipo convocada. Si prosiguiese el empate se resolverá por orden de mayor experiencia profesional en puesto análogo a la correspondiente ocupación tipo convocada; si prosiguiese, se resolverá a favor de la persona del sexo que se encuentre subrepresentado en la ocupación tipo a la que se opta en el momento en el que se produzca el empate; finalmente, si prosiguiese el empate por la ordenación de las personas candidatas por orden alfabético de apellidos, según la letra resultante del último sorteo efectuado por la Administración General del Estado para fijar el orden de la realización de sus pruebas selectivas.*

*El proceso selectivo para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de 2018 a 2021 se cubrirán mediante las siguientes fases:*

- *Fase eliminatoria de prueba teórica escrita.*
- *Fase de prueba práctica o de otras pruebas adicionales: La Corporación RTVE podrá incluir una o varias pruebas prácticas o de otro tipo que permitan comprobar que las personas candidatas poseen el dominio de las habilidades correspondientes al puesto*

al que opten. Las bases determinarán el carácter eliminatorio, o no, de estas pruebas.

- Fase de valoración de los méritos. La calificación de esta fase se aplicará únicamente a las personas candidatas que hayan superado todas las pruebas establecidas.

La valoración de los méritos tendrá un peso del 30% de la puntuación total correspondiendo el 70% restante a la puntuación del total de las pruebas que se realicen.

Las personas candidatas que, habiendo superado todas las pruebas de carácter objetivo, no les sea adjudicada plaza por existir otras con mayor puntuación, se les reservará la puntuación obtenida para cubrir puestos fijos de igual ocupación tipo y especialidad derivados de tasas de reposición generadas hasta el 31.12.23. La reserva de puntuaciones se perderá por la renuncia a un puesto ofertado, por la aceptación de otro puesto fijo o por el transcurso del periodo máximo que se determine en la base de la convocatoria.

En las pruebas del proceso selectivo para cubrir las plazas correspondientes a las tasas de reposición de 2018 a 2021 podrán participar las personas trabajadoras fijas o indefinidas de RTVE a través de los correspondientes procesos de promoción y/o cambio de ocupación tipo.

Las convocatorias se publicarán al menos en la intranet corporativa y en la web de la Corporación RTVE, así como en cualquier otro medio que permita asegurar su difusión.

### **Modificación de la Disposición Final primera del CC conforme al siguiente contenido:**

Régimen de jornadas y horarios:

El régimen de horarios, desde el mes siguiente a la aprobación del presente convenio colectivo, 1 de enero de 2021.

El régimen de jornada vinculado a la jornada de trabajo general computada en cuantía anual con promedio semanal de treinta y siete horas y media desde el mes siguiente a la aprobación del presente convenio colectivo, 1 de enero de 2021, hasta el 30 de abril de 2023 inclusive.

El régimen de jornada vinculado a la jornada de trabajo general computada en cuantía anual con promedio semanal de treinta y cinco horas (revisión de los artículos 42 párrafo segundo, 50 párrafo quinto, 52 párrafo segundo, 57.2 párrafo tercero, 57.3.1 párrafo segundo y 72.2 párrafos quinto y sexto, y tablas) desde el 1 de mayo de 2023.

Aplicación de la Jubilación Forzosa: 6 meses después de la aprobación del presente convenio colectivo (6 meses después del 22 de diciembre de 2020).

Aplicación del artículo 99.4 (jubilación voluntaria): 1 de enero de 2020.

Queda modificada de la siguiente manera:

**Modificación de la Disposición Final primera del CC conforme al siguiente contenido:**

*Régimen de jornadas y horarios:*

*El régimen de horarios, desde el mes siguiente a la aprobación del presente convenio colectivo, 1 de enero de 2021.*

*El régimen de jornada vinculado a la jornada de trabajo general computada en cuantía anual con promedio semanal de treinta y siete horas y media desde el mes siguiente a la aprobación del presente convenio colectivo, 1 de enero de 2021, hasta el 30 de abril de 2023 inclusive. El régimen de jornada vinculado a la jornada de trabajo general computada en cuantía anual con promedio semanal de treinta y cinco horas desde el 1 de mayo de 2023.*

*Aplicación de la Jubilación Forzosa: desde 6 meses después de la aprobación del presente convenio colectivo (6 meses después del 22 de diciembre de 2020) y hasta el primer día del mes natural siguiente a la publicación en el B.O.E. de la revisión convencional mediante la que se acuerda la finalización de su aplicación.*

*Aplicación del artículo 99.4 (jubilación voluntaria): 1 de enero de 2020.*

*Aplicación de la actualización del incremento de la compensación económica por jubilación voluntaria prevista en el art. 99 apartados 3 y 4: 1 de enero de 2024.*

*Aplicación de la actualización del incremento del kilometraje prevista en el ANEXO I-TABLAS SALARIALES: desde el 18 de julio de 2023 .*

*Aplicación de las modificaciones de los artículos 13, 18, 21 y Disposición Transitoria Octava: desde el día siguiente a la suscripción de su revisión en Comisión Negociadora.*



**Cláusula: condición suspensiva.** La eficacia de la presente propuesta de acuerdo de revisión parcial del III Convenio Colectivo de RTVE queda expresamente sometida a la condición suspensiva consistente en que no surtirá efectos hasta que la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional homologue íntegramente el acuerdo transaccional unánime alcanzado por las partes en el conflicto colectivo 154/2023 el 5 de febrero de 2024, no produciendo efectos en el caso de que dicha homologación no se produzca.

Tras la lectura y aprobación del acta por parte de la Comisión Negociadora, se remitirá junto con el texto del acuerdo de modificación del III Convenio Colectivo para su firma electrónica por parte de un representante de cada Sección Sindical con representación en la Mesa negociadora y un representante de la Dirección.

Así mismo, se acuerda remitir, el acuerdo de modificación del III Convenio Colectivo de la Corporación RTVE, firmado y una vez incorporadas las modificaciones que anteceden, a la autoridad laboral competente solicitando su registro para su posterior publicación en el Boletín Oficial del Estado, y se faculta expresamente a Ana Cerrada Escurín a firmar electrónicamente la solicitud de inscripción y registro y el texto, así como para realizar cuantos trámites resulten necesarios a fin de su registro, depósito y publicación oficial.

Se adjuntan a esta acta los siguientes documentos:

---

- 1) Texto del preacuerdo de modificación del III Convenio Colectivo.

No habiéndose tratado otros temas, se cierra la sesión. Y en prueba de conformidad de cuanto antecede, suscriben la presente acta de preacuerdo en el lugar y fecha al principio indicados un representante de la Dirección y un Representante de cada una de las Secciones Sindicales con presencia en la comisión negociadora del III Convenio Colectivo, lo que yo como secretaria certifico.