



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org  Cgt-Rtve  @cgtrtve tve@cgt.es

9 julio de 2021  
407

## PACTO JJOO TOKIO 2020

El pasado miércoles 7 de julio, la dirección de RRHH y la mayoría sindical del Comité Intercentros (UGT, CCOO y SI) cerraron el acuerdo del pacto de trabajo para la cobertura de los JJOO de Tokio, sin que se nos haya facilitado ni siquiera la memoria del pacto ni un borrador de las condiciones. Aunque en marzo se cerró el acuerdo para la retransmisión de 400 horas de emisión en abierto, a dos semanas de comenzar el evento aún no tenemos un mínimo documento que detalle los planes de cobertura y trabajo.

CGT ha solicitado que esta información sea publicada en la intranet corporativa para que esté a disposición de toda la plantilla, pero 100 días después del nombramiento del nuevo presidente la política de opacidad es la misma.

¿Quiénes están dispuestos a firmar unas condiciones no escritas?

¿Quiénes aceptan este desprecio a la representación de los trabajadores y trabajadoras, es decir, a ellos mismos?

### Condiciones extraordinarias de trabajo en Tokio

Sabemos que se organizan dos dispositivos distintos, uno trabajando en exclusiva para OBS, y otro en un set propio fuera de las instalaciones deportivas. Las limitaciones de movimiento serán extremas incluso en el mismo hotel: sin zonas comunes, sin servicio de restaurante, prácticamente las únicas salidas de la habitación serán al centro de trabajo. Eso sí, tendremos una magnífica máquina de snacks y comida rápida, y 15 minutos para comprar en una tienda 24h.

### Producción en Sant Cugat y Torrespaña

En este caso, el resto de personal realizará su jornada laboral mayoritariamente en sedes. Serán, al menos, 17 días seguidos sin descanso y en jornadas medias de 10 y 11 horas. En lugar de estas jornadas maratonianas, gran parte en horarios nocturnos, CGT propuso repartir el trabajo, establecer turnos y relevos. Especialmente gravoso es el caso de las áreas técnicas, con dos turnos frente a los tres del resto, poco justificable a nivel operativo puesto que hay personal para repartir el trabajo. Hacer turnos de 6 a 17 o de 19'15 a 6'15 durante 17 días seguidos sin un solo descanso les podrá parecer normal a la dirección y los sindicatos firmantes. Para nosotros es inasumible, sobre todo en un centro de producción de programas donde, a diferencia de otros eventos, existen otras opciones de organizar el trabajo.

Dadas las singulares características del pacto, propusimos que la inclusión en el mismo fuera voluntaria. Una cosa es querer participar en la cobertura del evento deportivo más importante a nivel mundial y otra trabajar en estas condiciones. Ya ha habido muchas renuncias previas y posiblemente habrá más en los próximos días.

Por último, no resulta nada fácil el cálculo de la retribución final ¿Por qué será?

Hay quienes a retroceder lo llaman avanzar. CGT lo seguiremos recordando: no nos callarán.

**CGT: lucha, derechos, transparencia**