



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical CGT-RTVE - Local sindical Prado del Rey - Tlf: 91 581 75 78

www.cgtrtve.org  Cgt Rtve  @cgtrtve - tve@cgt.es

12 de agosto de 2013 Nº 164

NO ES UN ACUERDO RESPONSABLE

Cuando la justificación sindical a unos acuerdos con la dirección se tiene que apoyar en argumentos tan torticeros como la "responsabilidad" y el miedo al despido, se demuestra rotundamente que estamos ante un mal acuerdo. Y no hacemos esta afirmación de manera gratuita: **este acuerdo no es un acuerdo responsable**. No lo es en muchos sentidos, pero básicamente por las siguientes razones.

La primera, que **no hay una garantía real de empleo para los trabajadores de RTVE**. Por mucho que sindicatos pactistas y empresa lo repitan para convencer a lxs compañerxs, no hay un cimiento sólido que ampare esta premisa. Y no porque no lo deseemos, como todxs, sino porque el marco legal actual que las contrarreformas laborales impuestas por el bipartidismo lo convierte en papel mojado. En los últimos meses son numerosas las sentencias que han confirmado la validez de un ERE en empresas donde habían llegado a acuerdos de este tipo, es decir, a pactos anecdóticos.

Segunda: **Ni los recortes de la masa salarial serán destinados a producción interna ni son soportados por quienes engordan esa partida**. En una comparecencia en la comisión de control, Echenique justificó los recortes en la masa salarial para ser destinados a incrementar y reforzar la producción propia interna, pero nada hemos visto escrito en estos términos (lo del funcionamiento y resultados de la famosa mesa de producción propia que se vendió a bombo y platillo ya lo conocemos, no cuela). Y, **por mucho que algún sindicato firmante intente ocultar la realidad con falsos ejemplos de trabajadores tipo, los recortes serán soportados por la mayoría de compañerxs**.

El acuerdo habla también del viejo proyecto **de unir las redacciones de radio, tele e interactivos**, y en él se comprometen a actualizar las infraestructuras en Prado, Barcelona, Canarias, corresponsalías. Está claro que en breve todos vamos a hacer de todo de la misma forma que ya ha sucedido en muchos centros territoriales, seguramente con el cálculo de ver si así sobra personal, seguramente los más afectados periodistas.

En esta empresa **se sigue contratando a personal ajeno con clara inclinación política** para supuestos cargos directivos mientras no se cubre ni se cubrirá a nadie en las más que mermadas plantillas de algunos centros de trabajo. Para colmo, se están haciendo otros **contratos indefinidos fuera de convenio** (por tanto, con sueldos fuera de convenio) a personas que no han pasado por ninguna oposición ni proceso de selección transparente. Vamos, amiguetes indefinidos.

La masa salarial sigue soportando también un sistema de complementos de viudedad alimentado y engordado por el bipartidismo (una reedición de las censantías de la Restauración) y un complemento desregularizado como es el "plus de programas".

Mientras esto ocurre, se pretende **reducir a lo testimonial la acción social** y pagar por la obligación de comer en el centro, recortes estos claramente directos y no progresivos (¿son 5€ diarios asumibles igual por un mileurista del 2007 que por un mando orgánico?).

Más: uno de los cebos de los sindicatos que firmaron el I convenio de CRTVE fue la aceleración en la progresión de niveles de los nuevos incorporados. Bien, pues esa aceleración se frena en seco dejando una brecha salarial insalvable que vuelve a poner de manifiesto, más si cabe, la doble escala salarial que venimos denunciando públicamente desde hace ya demasiados años.

Por poner otro simple ejemplo: quienes tienen poca antigüedad en la empresa, por ejemplo los **incorporados del 2007** saben perfectamente que su mejor paga extra es la de



marzo. ¡Qué casualidad que sea esta la paga que sufre el mayor de los recortes (25%)!

Acción social y rutas serán prácticamente liquidadas, pero mantenemos un doble sistema de salud (público y privado). Mejor nos hubiera ido a los trabajadores en la negociación si la representación sindical con posibilidad de firmar acuerdos hubiera sido asesorada por los poderes fácticos económicos encarnados en Asisa: ellos saben cómo mantener sus privilegios, **nuestra representación sindical (CI) no lo hace con nuestros derechos**.

Y los recortes que sufriremos desde la primera nómina que se aplique no son nada comparado con la **pérdida económica futura y con la precarización laboral** que se pretende. De nuevo, los que menos ingresos tienen serán porcentualmente los más recortados. Los directivos contarán como anécdota haber perdido un 10% mientras a muchos compañeros no les saldrán las cuentas de su vida cotidiana presente y futura. Serán los curritos en general y lxs compañerxs con menos antigüedad en particular los que sufran el mayor recorte de manera directa o indirecta.

Por todo ello, estamos de acuerdo con UGT; es un acuerdo realista (lo sufriremos realmente), pero **NO, no es un acuerdo responsable**. Eso sí, siempre nos quedará que la unión sindical haya sido un claro ejemplo de lucha y movilización y que haya contado con la opinión de los trabajadores y trabajadoras (Es una broma...de mal gusto).

El increíble caso de las actas y acuerdos invisibles

(O como no poder leer la letra pequeña de lo que firman y acuerdan los que dicen representarnos)



Como si se tratara de un caso de Agatha Christie o de una película del maestro del suspense Alfred Hitchcock...siguen sin aparecer (pese a que varios se comprometieron) las actas de las reuniones de los sindicatos con la dirección. **Ni siquiera está publicado el supuesto acuerdo** por el que nos quitan un 25% de una paga, nos reducen los complementos y toda la retahíla de pérdida de derechos económicos. Tan solo hemos podido leer lo que han tenido a bien los sindicatos firmantes informarnos, eso sí, con una importante dosis de imaginación y manipulación creativa de la realidad.

Y no es un tema menor ya que no sabemos si hay más letra pequeña o un redactado que permitan más recortes de nuestros derechos.

La verdad es que nos lo están poniendo muy difícil a los trabajadores con estos acuerdos que están firmando, pero tampoco nos sorprende de los sindicatos del PPSOE. Ahora solo nos queda la lucha, plantarle cara a los firmantes y decir **NO**

LXS TRABAJADORXS DE RTVE, EL MEJOR EQUIPO DEL MUNDIAL DE NATACIÓN

Desde CGT **queremos felicitar a lxs profesionales de TVE que han trabajado incansablemente** desde mediados de julio para ofrecer al detalle el espectáculo del **Mundial de Natación que se ha desarrollado en Barcelona**. Han sido muchas horas de directo, pero el espectador ha disfrutado con la agilidad de las retransmisiones: muchas conexiones, reportajes, realizaciones simultáneas... Y también en la web. En definitiva, hemos bordado la perfección en la técnica.

Cuestión distinta ha sido la dirección de este equipo humano, que ha dejado mucho que desear en algunas áreas, donde las ya de por sí maratónicas jornadas se han alargado o cambiado a última hora sin ser notificadas como corresponde. Y con un reparto de las cargas extra nada transparente. Esperemos al menos que sí sean formales para pagar y no hagan como en el último campeonato de tenis de Barcelona (torneo Godó), para el que han tardado tres meses en abonarles las jornadas de rodaje y lo han hecho mal.

Un último borrón. ¿Por qué son tan frecuentes los comentarios en antena sobre la belleza de las atletas? Sí, también se ha piropeado a algún nadador y también nos sonrojamos. Pero lo que es peor: ¿por qué se usa a menudo un tono paternalista para con las deportistas que no se usa con los hombres? Ya basta de replicar los estereotipos sexistas. Siempre, pero más si cabe en estas retransmisiones muy seguidas por lxs adolescentes.

Enhorabuena compañeros por el trabajo bien hecho, como siempre, los trabajadores de esta casa ¡jilo mejor!!

Si quieres estar al día, Síguenos en  twitter @cgtrtve ,  facebook; [Cgt Rtve](https://www.cgtrtve.org) o en nuestra web www.cgtrtve.org
También puedes contactar con nosotros en tve@cgt.es