



CGT RTVE BARCELONA

Local sindical Bloque Oficinas 3ª Planta Puerta 2 (junto UGT)

 Cgt.tve.santcugat

cgttvebcn@gmail.com

1 de Julio de 2014

DISPONIBLES Y RESPONSABLES

Hace 4 días, los distintos jefes de unidad informaban (o no) a algunos trabajadores que les iba a ser retirado el plus de disponibilidad durante el mes de julio por razones económicas y de descenso de la producción. Al enterarnos de esta novedad empezaron a surgirnos preguntas que intentamos responder con distintas reuniones. A saber:

¿Es este recorte justo y equitativo?

A nuestro entender, claramente **NO**. Según la Subdirección de Medios, el criterio a seguir consistía en elegir a trabajadores de vacaciones ya que así se evita la pérdida de ingresos. Este argumento es doblemente falso. Los días que estamos de vacaciones no se cobra este plus pero, a lo largo del año se regulariza (en nómina, mediante el concepto Liq. Vac. Disponibilidad) con lo cual, el trabajador elegido por estas causas **SÍ** que pierde dinero. Además, ese criterio no se cumple en todos los casos, se ha retirado el plus a trabajadores que no están de vacaciones. Todo muy al estilo Groucho Marx, *"estos son mis principios, si no le gustan tengo otros"*.

¿Hasta cuando va a durar este nuevo recorte?

En la reunión que mantuvimos el viernes por la tarde CGT y CCOO con Pep Peret nos aseguró que el recorte es temporal, solo durante el verano, y que equivalía a retirarle el plus a un equipo de trabajo completo. Como no se ha comunicado por escrito, ni personalmente en algunos casos, solo mediante el Portal del trabajador, aún ahora mismo nos es complicado realmente saber cuanta gente se ha visto afectada. La versión oficial habla de 18 pluses retirados.

¿Es este recorte útil?

Según las tablas salariales, donde podemos encontrar la disponibilidad dentro del apartado **COMPLEMENTOS SALARIALES (12 PAGAS)!!!!**, la disponibilidad está entre 292,6€ y 361€. Como no podemos saber quienes son los afectados, lo dejaremos en 330€. De este modo, 330€ x 18 pluses x 2 meses = **11880€** de ahorro este año. Más o menos, un 0,0012% del presupuesto de CRTVE. **Tardaríamos 126 años en pagar el "Letris" y 294 años en pagar "El Pueblo Más Divertido"**, según la prensa, ya que la transparencia en esta empresa es inexistente... Mariló Montero cobra 13.000€ por cada maravilloso programa de **El pueblo más divertido** que presenta (más que el supuesto ahorro que se pretende hacer con las disponibilidades). Nada mal teniendo en cuenta que tras tres ediciones el programa ha sido desplazado del prime time y sustituido por cine... Eso sí la productora Cuarzo a buen seguro ha cobrado ya los 3'5 millones que ha costado tan excelso producto.

¿Tenemos razones para quejarnos?

Por supuesto que sí: empezando por los trabajadores que no querían el plus de disponibilidad y a los que se les obligaba a tenerlo porque el plus era del **PUESTO DE TRABAJO**, continuando por aquellos a los que les ha tocado no tener el plus este mes (en contra de su voluntad) y acabando por todas aquellas personas que se hayan leído el Convenio, artículo 46.-Disponibilidad, que describe que "*Se aplicará al trabajador adscrito a puesto de trabajo...*" y en el que ningún momento se habla que dicho plus esté vinculado a la cantidad de producción. Si un puesto de trabajo es disponible, lo es todo el año, como especifican las tablas salariales (12 pagas). Por cierto cuando aumenta la producción y nos toca hacer horarios inverosímiles no cobramos más disponibilidad, sino exactamente la misma...

¿Se podía haber hecho otra cosa?

Nosotros somos de la opinión que sí. Si la labor de nuestros responsables va a ser, simplemente, administrar un presupuesto dividido en múltiples partidas estancas e inamovibles, mejor nos compramos una calculadora entre todos y nos repartimos sus jugosos, y al parecer intocables, complementos de responsabilidad. ¿Para qué queremos responsables que son meros transmisores de recortes, que no son capaces de cambiar la dinámica en la que está sumergida esta empresa últimamente?. Para tener simples verdugos intermediarios, mejor nos enfrentamos nosotros directamente al creador de la orden. Están cavando la tumba de esta empresa desde la comodidad de su sillón. Desde CGT pedimos que se retiren estos nuevos recortes, añadidos a los del último Convenio, y **exigimos una reacción que defienda los trabajadores, los puestos de trabajo y el trabajo que realizamos en Sant Cugat**. Si alguien es incapaz de ejercer la responsabilidad a la que su cargo le obliga y por la que se le paga, solo tiene que volver a su antiguo puesto de trabajo.

¿El Comité de Empresa, hace todo lo posible?

Llevamos demasiado tiempo callados, intentando no crear conflicto entre sindicatos pero esto es la gota que colma el vaso. CGT, el jueves por la tarde envió un correo pidiendo una reunión urgente del Comité de Empresa para tratar esta cuestión. Este correo fue contestado por CCOO esa misma tarde "adhiriéndose plenamente" a nuestra petición. A día de hoy, ningún otro sindicato ha creído conveniente contestar y lo que es peor, el Comité de Empresa ni actúa por su cuenta ni tan sólo cuando los demás se lo pedimos ¿ningún otro sindicato cree necesario hacer algo para evitar esto? Eso sí, el viernes por la tarde, Pep Peret, nos informó a CGT y a CCOO, que el Comité de Empresa había pedido una reunión para tratar este tema. Es curioso que miembros del Comité se enteren a través del Subdirector de Medios que el Comité ha pedido una reunión, no? ¿Por qué este Comité informa antes a un responsable que a los sindicatos? ¿Por qué no hace uso de todas sus armas a la hora de intentar solucionar los problemas de los trabajadores? Y sobre todo... ¿A quién representa? A día de hoy nosotros lo tenemos bastante claro...

**Organízate. Ponte en marcha.
Con CGT si tú trabajas, tú decides.**